



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑. เพื่อให้โรงเรียนยางตลาดวิทยาคารมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้โรงเรียนยางตลาดวิทยาคารมีกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารต่อไปในอนาคต</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ในส่วนแต่ละราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับ ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘</p>

๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายบุคลากร เมื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ร้องขอให้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นบุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างเกินระยะ	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมในระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่โรงเรียนจัดขึ้น	๑. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง	บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๓. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ			
๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

		๒. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน			
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม โรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘
	๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรของโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกบุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	๑. บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๘

		๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคาร ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒. บุคลากรโรงเรียนยางตลาดวิทยาคารได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร		
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

